

Université de demain

Bilan d'étape - Mars 2022

Jean-François Gaudreault-DesBiens

Vice-recteur à la planification et aux communications stratégiques

14 mars 2022

Principales réalisations des derniers mois

Octobre 2021

- Adoption du plan stratégique par l'AU
- Adoption du plan stratégique par le Conseil
- Dévoilement des résultats du sondage « Rêvons notre université » dans UdeM Nouvelles
- Activité de priorisation des projets avec le CODIR

Novembre 2021

- Aperçu de la planification stratégique dans la Déclaration annuelle du recteur
- Événement de lancement et publication de la planification stratégique sur le site web

Décembre 2021

- Activité de priorisation des projets avec les doyens

Janvier 2022

- Signature de l'Initiative d'Helsinki sur le multilinguisme dans la communication savante (français comme tremplin vers la diversité culturelle et linguistique)
- Signature de la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche (DORA) (science ouverte)
- Catherine Régis, vice-rectrice associée à la planification stratégique, ajoute l'innovation numérique responsable à ses mandats et devient coprésidente du Groupe de travail sur l'IA responsable (science responsable)
- Rencontres exploratoires en vue de la formation des équipes de projet
- Affichage d'un poste de chargé de projet

Février 2022

- Validation de la pertinence de 3 projets avec des représentants de la FAECUM et de l'AGEEFEP
- Rencontre du CAPS de l'AU

Sélection des projets

Méthodologie de sélection des projets

1. S'inspirer des idées émises lors de l'étape de consultation

- Recueillir les idées audacieuses et reflétant les aspirations ambitieuses de la communauté
- Regrouper les idées et les arrimer aux grands objectifs du plan stratégique
- Rédiger des hypothèses de travail pour les 14 projets majeurs qui sont ressortis du lot

2. Identifier les projets à prioriser

- **CODIR** – Sondage de priorisation (impact, lien avec la vision et efforts nécessaires) et séance de travail
Résultat : 5 projets porteurs pour les 3 années à venir + un 6^e projet qui mérite de plus amples discussions
- **Doyens et doyennes** – Séance de travail sur leurs coups de cœur et sur les projets qu'ils souhaitent prioriser
Résultat : 7 projets les mobilisent plus particulièrement
- **Recteur** – Analyse des projets et des différents plans stratégiques existants. Arrimage avec ses priorités, sa vision et celle de l'UdeM
Résultat : Validation des projets priorisés par les groupes précédents et ajout de deux projets qui sont nécessaires autant à l'atteinte de sa vision en tant que recteur, qu'à celle de l'UdeM
- **FAECUM et AGEEFEP** – Lecture de 3 projets touchant directement l'expérience étudiante et rencontre avec le recteur et le vice-recteur afin de discuter de leur pertinence pour les étudiants
Résultat : Validation des 3 projets et mise en relief de la nécessité de les construire avec les étudiants.

Limiter le nombre de projets institutionnels entrepris à chaque année

- Conserver le principe de subsidiarité
- Amorcer la route vers l'atteinte de nos objectifs sans saturer notre potentiel de développement avec les projets institutionnels
 - La réussite du plan stratégique repose sur l'ensemble des unités; il faut laisser de l'espace pour les initiatives locales
 - Une plus grande cohérence institutionnelle verra le jour grâce à l'arrimage progressif des priorités et stratégies des différentes unités avec la planification institutionnelle.
- Faire le pont avec ce qui se fait déjà, tant au niveau institutionnel que local

4 projets en 2022 pour amorcer la route vers la réalisation de nos objectifs

Impulser les réflexions entourant les grands défis de la société, et accompagner celle-ci dans la découverte, la création et la mise en œuvre de solutions, tout cela en collaboration avec nos partenaires

Assurer à chaque membre de notre communauté étudiante des expériences de vie, académiques, pédagogiques et pratiques fortes

Augmenter notre capacité d'évaluation et d'adaptation pour devenir une véritable organisation qui apprend et qui se renouvelle

Campus vivant

Campus mobile

Plan vert « Pour la suite du monde »

Plan vert « Pour la suite du monde »

Leadership en sciences ouvertes et responsables

Aperçu des projets

1 - Campus vivant

Ce projet vise à encourager le développement d'une série d'initiatives éphémères ou permanentes visant à « faire vivre » l'UdeM. Les initiatives en question devraient mobiliser au minimum des enseignants et des étudiants, mais aussi, lorsque pertinent, des membres du personnel non enseignant. À titre d'exemples, les initiatives suivantes pourraient être explorées : expositions temporaires, création d'un parcours historique multimédia.

2 - Campus mobile

Ce projet vise à « déplacer » l'UdeM afin de se rapprocher de différentes communautés et d'établir des liens de confiance avec la population. Il permet également d'initier les étudiants et étudiantes à d'autres réalités. Concrètement, cela pourrait prendre la forme de formations nomades et temporaires organisées autour des thèmes d'actualité (vie privée et technologie, sciences ouvertes, stress et pandémie, etc.) à différents endroits (places publiques, rues, organismes communautaires, cafés, etc.) au Québec et ailleurs. Cela pourrait également prendre la forme de cours de recherche-création effectués directement sur le terrain.

Aperçu des projets

3 - Plan vert : « Pour la suite du monde »

Les enjeux liés à la crise climatique et au développement durable sont au cœur des préoccupations de notre communauté étudiante. À cet égard, l'Université de Montréal se doit d'exercer un leadership fort afin d'impulser les changements estimés nécessaires et justifiés par la science. Elle le fera en se dotant d'un plan institutionnel qui mettra le développement durable au cœur de nos actions. Ce plan devra soutenir activement les initiatives qui permettront de réduire nos émissions de gaz à effet de serre et favoriser la création de terrains d'essai sur le campus pour des innovations écologiques.

4 - Leadership envers la science ouverte et responsable

L'Université de Montréal veut se positionner en tant qu'université francophone la plus influente au monde. Une des stratégies pour y parvenir est d'initier et de soutenir activement l'élaboration et l'adoption de déclarations pédagogiques et scientifiques visant l'avancement du bien commun, notamment en matière de savoirs ouverts et responsables.

Cellules de bâtisseurs

Groupe restreint et multidisciplinaire qui travaillera à la concrétisation de la cible et qui fera appel à la communauté au besoin.

- Un membre du CAPS dans chaque groupe.
- La constitution des équipes variera selon les projets, mais elles pourraient comprendre :
 - Un(e) doyen(ne) / directeur(trice) de département / directeur(trice) d'un service
 - Un(e) professeur(e) / chargé(e) de cours
 - Un(e) étudiant(e)
 - Un membre externe
 - Un membre du personnel non enseignant...

Nos prochaines activités

- Mars : Embauche d'un chargé de projet et constitution des premières « cellules de bâtisseurs »
- Mai 2022 : Premier colloque de la planification stratégique
 - Table ronde ouverte à tous en webdiffusion sur l'influence qu'une grande université de langue française peut exercer
 - Table ronde ouverte à tous en webdiffusion sur les usages possibles du métavers pour améliorer l'expérience étudiante et l'accès aux services administratifs

